

Von der Kollegin zur Vorgesetzten, Vom Kollegen zum Vorgesetzten

Als neue Führungskraft warten eine Reihe an Herausforderungen auf Sie und Ihre Mitarbeiter*innen oder ehemaligen Kolleg*innen. Wir begleiten Sie auf dem Weg vom Kollegen oder von der Kollegin zum/zur Vorgesetzten, indem wir Sie bei der Entwicklung Ihrer Führungsqualitäten unterstützen und Ideengeber bei der Ausgestaltung Ihrer neuen Rolle sein können. Die Vermittlung praxisrelevanter Führungsinstrumente und die Möglichkeit, gemeinsam mit unserer erfahrenen Trainerin eine individuelle Führungspersönlichkeit zu erarbeiten, stärkt Sie in Ihrer Rolle und eröffnet Ihnen Handlungsoptionen für schwierige Situationen.

Das Seminar ist ein guter Einstieg in das Thema.

Weitere Seminare zum Thema "Führung und Kommunikation" sollten sich daran anschließen.

Termine:	20.06.2022 von 10:00 – 13:30 Uhr und 27.06.2022 von 10:00 – 13:30 Uhr
Dauer:	2 x 3,5 Stunden + Vor- und Nachbereitung (Lernplattform)
Format:	📺 Online-Treffen per Zoom
Dozentin:	ma-co GmbH
Zielgruppe:	Junge Führungskräfte aller Branchen
Voraussetzungen:	Sie haben sich aus dem Team heraus in die Rolle des/der Vorgesetzten entwickelt oder werden diesen Schritt in absehbarer Zeit gehen. Internetzugang, Kamera, Headset bzw. Computer-Audio

Worum geht es konkret?

Chancen und Risiken beim Führungswechsel

- Die ersten 100 Tage als Führungskraft
- Erwartungen an die neue Rolle (Team, Vorgesetzte)

Führungsaufgaben

- Führungsstile / den eigenen Führungsstil entwickeln
- Klare Zielsetzung in der neuen Rolle entwickeln
- Wirkung des persönlichen Führungsverhaltens auf das Team
- Feedback zum eigenen Führungsverhalten als Chance betrachten
- Umgang mit Widerständen

Lösungsansätze zum Verhalten im Umgang mit ehemaligen Kollegen

- Wertschätzung von Kompetenzen und Erfahrungen im Team
- Akzeptanz durch Fach- und Führungskompetenz

Für Projektbetriebe ist das Seminar wie immer kostenfrei. Kurz vor dem Seminar erhalten Sie einen persönlichen Zugangscode.

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldungen!

ina.anmeldung@soziale-innovation.de

Das Projekt „Innovative Arbeitszeiten in NRW – lebensphasenorientiert und flexibel“ wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.